

23/2020 באילון המכון האולמי לחקר שירותי בריאות:

המזרון האקזקט של עבודת המשלחת ולחיקה:

מוטיבציה כגורם
למניעם רווחת צוותי
האולמי

ד"ר עינת סרובוביץ, אניה
לאור מתונקי, פרופ' תמר
שוחט, ד"ר נטלי ציון, ד"ר
הזר ברק, ד"ר ריקי ביטון
כהן, ירדן אצריאל

רקע



לחייקה

לשלמות עם
חצרות
להירות

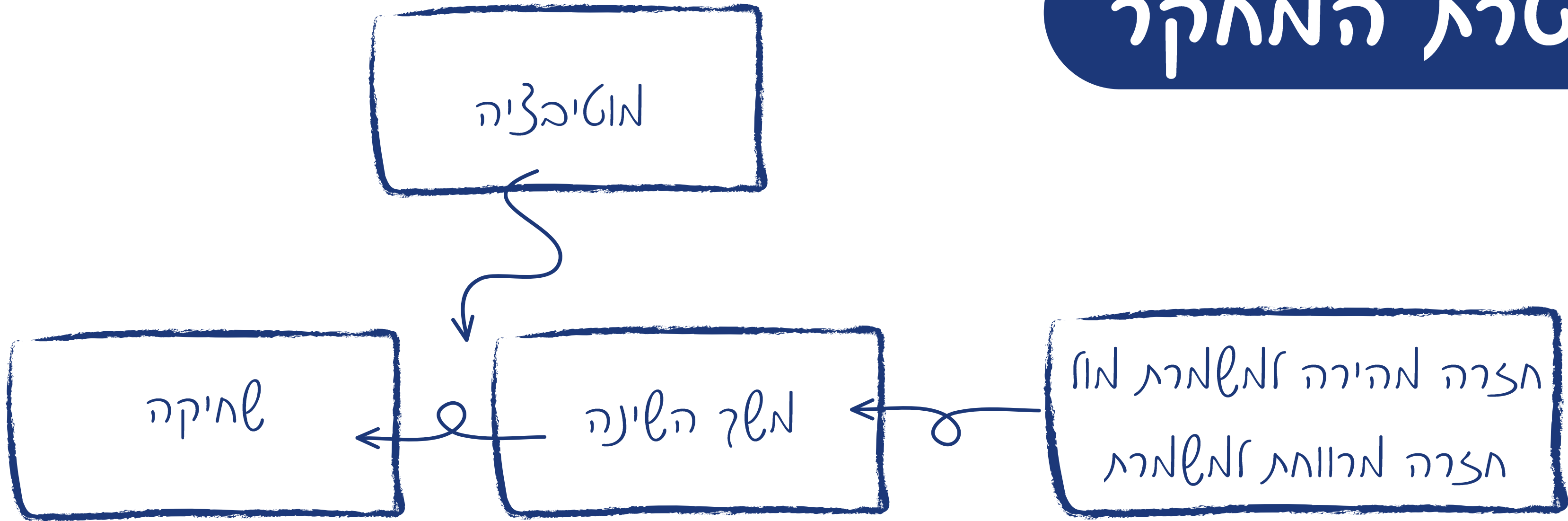


לואיבציה

לחלק לינה



מטרת האתגר



מודל הדרישות והמלאכים בעבודה (Demerouti et al., 2001)

מודל שימור המלאכים (Hobfoll, 1989)



שיטות האתקרי



חדירה
מוצלחת



אתקרי אורג



רב
אתקרות

2 ביח

79 אתים ואתים

חברות מהירות

15.7%

משלחות

369, במחוצה
4.6 לאות

מוטיבציה

בינונית

לחיקה

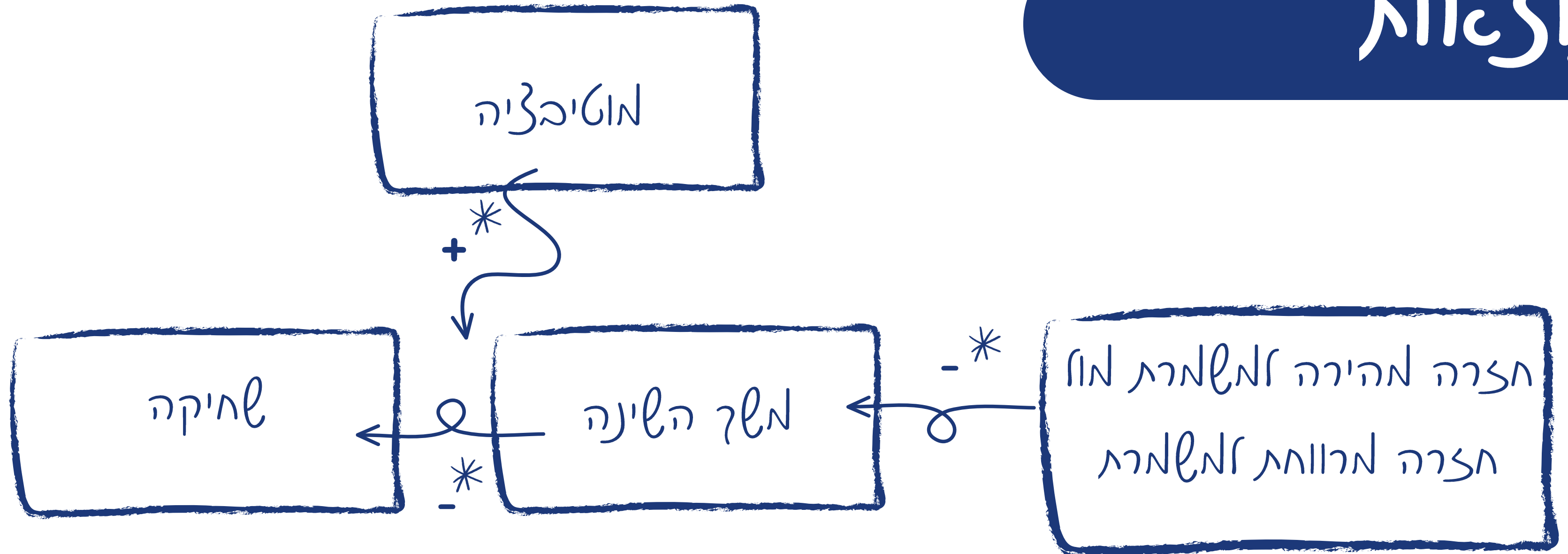
בינונית

אורק לינה

במחוצה 6.3 לעומ

תוצאות

תוצאות

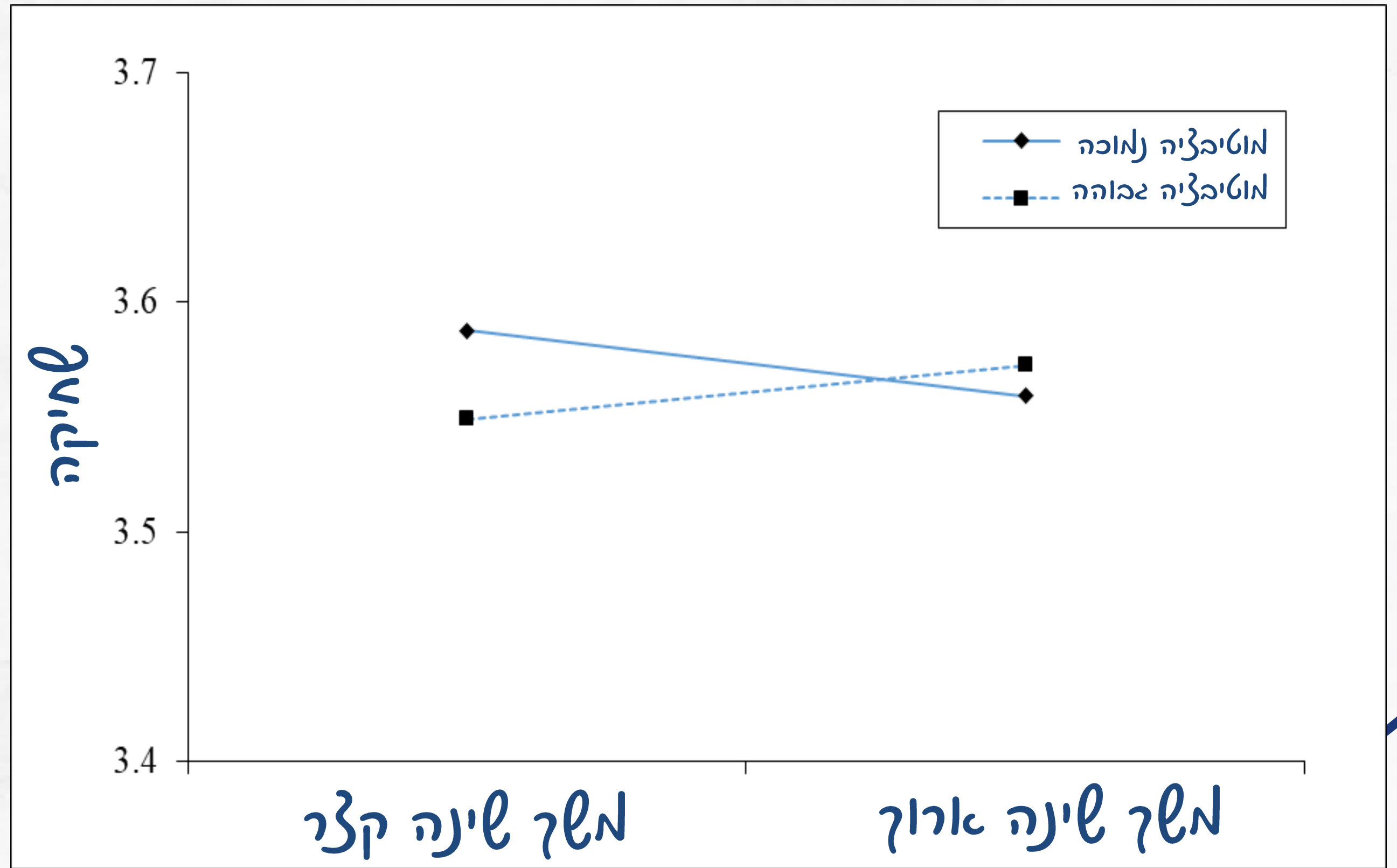


מזרז גיווק-חיתון אוול

* $p < 0.001$

תוצאות

תחת מוטיבציה גבוהה
זעזעו את נמוכה, השחיקה
נמוכה באופן מובהק



מסקנות

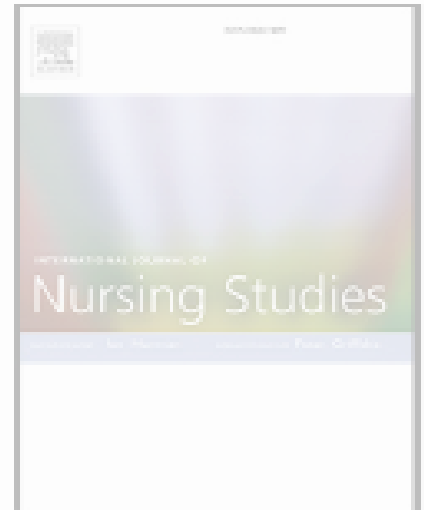
מנגנון
מאסיבי ציוני

מנגנון
מארגני

Contents lists available at ScienceDirect

International Journal of Nursing Studies

journal homepage: www.elsevier.com/locate/ns



תודה
לאנא

The relationship between quick return shift schedules and burnout among nurses: A prospective repeated measures multi-source study

Ania Lauz Hatukay^{a,b}, Tamar Shochat^a, Natalie Zion^c, Hagar Baruch^d, Ricky Cohen^a, Yarden Azriel^{a,e}, Einav Srulovici^{a,*}

ד"ר עינב סרולוביץ

esrulovici@univ.haifa.ac.il

