



האם מנהלים רפואיים מאמינים בניהול כלכלי מחלקתי?

ארנה טל^{1,2,3,4}, רועי ברנע^{5,6}, אביעד טור-סיני⁷

1. המרכז הרפואי שמיר, אסף הרופא, 2. אוניברסיטת בר אילן, 3. המכללה האקדמית רמת גן, 4. ICET, 5. מכון אסותא לחקר שירותי בריאות, אסותא מרכזים רפואיים, 6. המכללה האקדמית נתניה, 7. בי"ס לבריאות הציבור, אוניברסיטת חיפה.

בתי החולים מתריעים: "אנחנו על סף תהום תקציבית"

הגירעון בבתי החולים מתקרב למיליארד שקלים, ומנהליהם טוענים: "תקצוב חסר מביא אותנו אל עברי פי פחת" - סנו לרה"מ בבקשה לקיים "דיונים אפקטיביים" לפתרון, והתריעו: "לא נאפשר פגיעה במנהלים או בתהליכי הניהול"

פוסט שיוצר באתר
06.10.2022 20:27 עדכון: 06.10.2022 24:40



בכעדי לכלכליסט

בית החולים הדסה לא משלם חוב של 93 מיליון שקל כלפי הספקים

העיכוב בהעברת כספים מצד המדינה וארגון נשות הדסה מונע מבית החולים לשלם לספקים מחצית מהחוב כלפיהם בהתאם לתנאי תוכנית ההבראה. גורם המעורה בבית החולים: אין בקופת הדסה מספיק כסף לשלם משכורות לעובדים בחודש הבא

מיקי פלד ואורנה יפת | 10.11.14 06:44

תגיות: בית חולים, רפא, פיטורים, ספקים, תוכנית הבראה, הדסה

בית החולים הדסה לא מסוגל לפרוע לספקים חוב בגובה 93 מיליון שקל שהוא דרש לשלם כחלק מתוכנית ההבראה שאגבש בו, כך נודע ל"כלכליסט". חלק מספקי הדסה קיבלו הסבר לפיו העיכוב נובע מאי-העברת כספים מבעלי: המדינה וארגון נשות הדסה. בנוסף, חוב בגובה 56 מיליון שקל לקרנות ההשתלמות והמחקר של הרופאים שנועד לתשלום עד סוף



המיייל האדום 25° תל אביב

ראשי ynet+ חדשות 24/7 פודקאסטים כלכלה ספורט תרבות רכילות בריאות

כלכלה > כלכלה בארץ

בשל גירעונות הענק: סנקציות על ארבעה בתי חולים ממשלתיים

משרדי הבריאות והאוצר מתכוונים להטיל מגבלות על בתי החולים שמיר, וולפסון, הלל יפה ובני ציון בעקבות חריגה תקציבית. בין היתר תיאסר קליטת כוח אדם ורכש מעל חצי מיליון שקל ללא אישור מיוחד. לכלכליסט נודע כי בתי החולים בצפון ובדרום לא נכללו בבדיקה על רקע המצב הביטחוני והאתגרים שהם נאלצים לעבור



למרות התמיכות הממשלתיות - גירעון קופות החולים זינק ל-1.5 מיליארד שקל ב-2022

זאת לעומת עודף של 82 מיליון שקל ב-2021; ללא התמיכות של משרד הבריאות שהוזרמו לאחר אישור תקציב המדינה, היה מגיע הגירעון ליותר מ-8.2 מיליארד שקל. במשרד הבריאות מעריכים שהגירעון בשנה הנכחת יוכפל ויגיע ל-3 מיליארד שקל ומהירים ממשיך תורמי

אודיאן פילוט | 06.08.23 06:00

- חדשנות תובעת השקעה
- עדכונים בשכר
- מגפת הקורונה 2020-2022
- מלחמת חרבות ברזל 2024
- הסכמים עם קופות החולים

מנהלי בתי חולים

- תקצוב בחסר יפגע
- באיכות הטיפול
- ברמת השירות
- בהכשרה מקצועית
- בהתפתחות קהילה

המיניסטריון

- תקצוב בחסר יביא
- התיעלות
- איתנות כלכלית
- יצוב המערכת
- איזון במערכת

מצב קיים

Ecosystem ציפיות -

מה הציפיות שלנו ממנהל מחלקה טוב

מנהל מחלקה

- קלינאי מעולה
- מוביל בתחומו
- מנהיג בצוות
- מורה למתמחים
- שירות למטופל
- יחס למשפחות
- חוקר וחדשני
- מנהל יעיל ?

מצב קיים

Ecosystem ציפיות -

הציפיות ממנהל מחלקה טוב

דילמת ההנהגה בעולם הבריאות

במידה מועטה	במידה בינונית	במידה רבה	במידה רבה מאד
1-4	5-7	8	9-10



קור

מנהלי מחלקות

וסגניהם

20

מנהלי בתי חולים

וסגניהם

62

80% רופאים

52% גברים

95% מגזר ציבורי

ותק ממוצע 21.5 שנים (+/- 10)

במערכת הבריאות

מנהיגות קלינית

- מוביל בתחומו
- מורה למתמחים
- מוכוון מטופל
- חוקר וחדשני

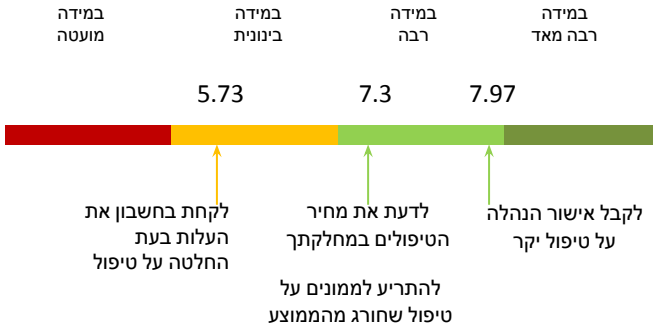


מנהל תפעולי

- התיעלות
- איתנות כלכלית
- יצוב מחלקתי
- שליטה ובקרה

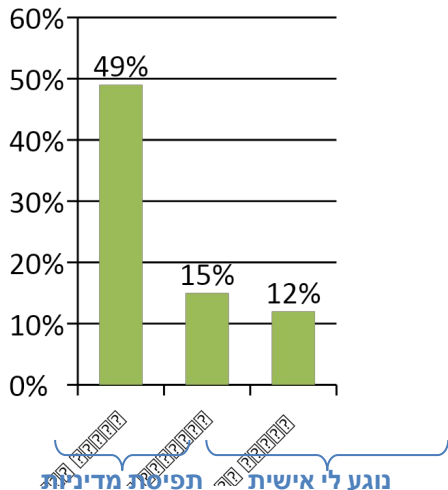


הציפיות ממנהל מחלקה בהיבט הכלכלי

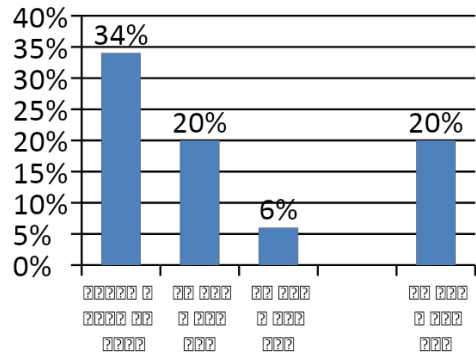




מה המשמעות של תכנון תקציבי ?



של מי האחריות להתנהלות תקציבית?



* אחוז המדרגים במידה רבה מאד

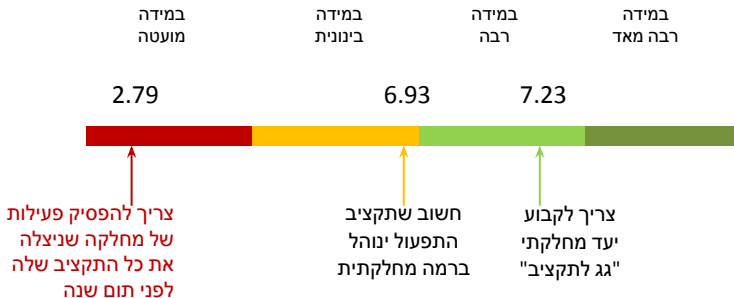
מצב קיים

Ecosystem ציפיות -

מה הציפיות שלנו ממנהל מחלקה טוב

מה לעשות עם תפיסת "הניהול הכלכלי"?

מיגבלות וסנקציות?



< ynet | >
20/5/24 אדיר ינקו

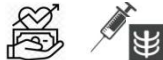
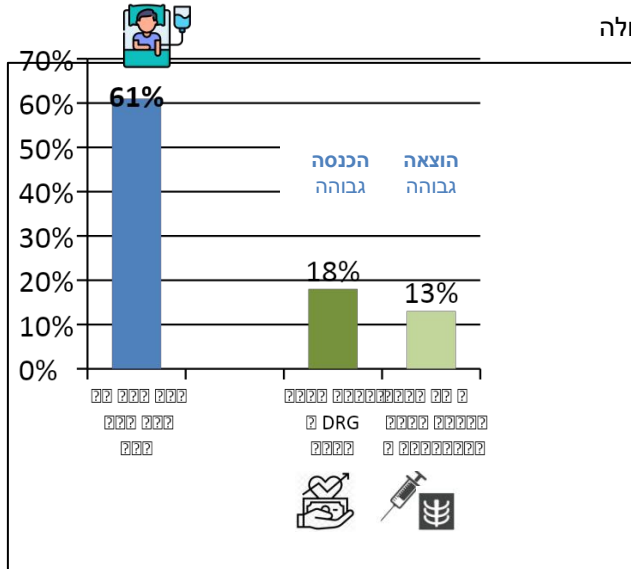


**ברז התקציב נסגר על החולים:
אשפוזי הבית בסכנת קיצוץ או
ביטול**

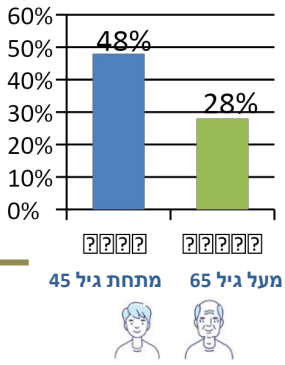
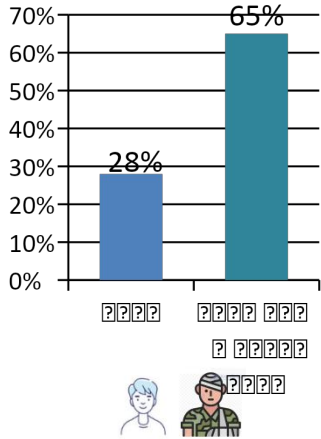
ברקע המלחמה, למשרדי האוצר והבריאות נגמר התקציב לפרויקט הסטט מאושפזים מהמחלקות הפנימיות לטיפול בבתייהם שעלותו נאמדה בשנה האחרונה ב-155 מיליון שקל. יו"ר האיגוד

"העדפת" חולים לפי הכנסה/ הוצאה (תעדוף "כלכלי")

מה השיקולים לאשפז חולה

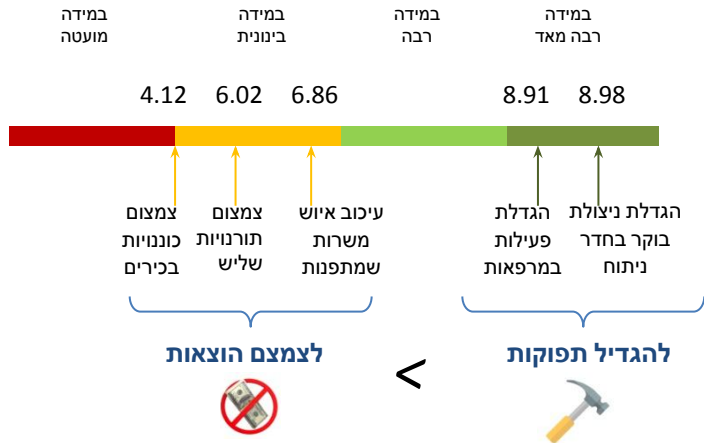


תעדוף חולים לפי תרחיש ("חברתי")

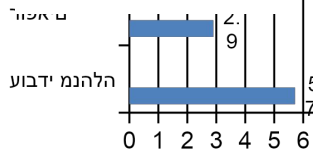


פעולות אופרטיביות

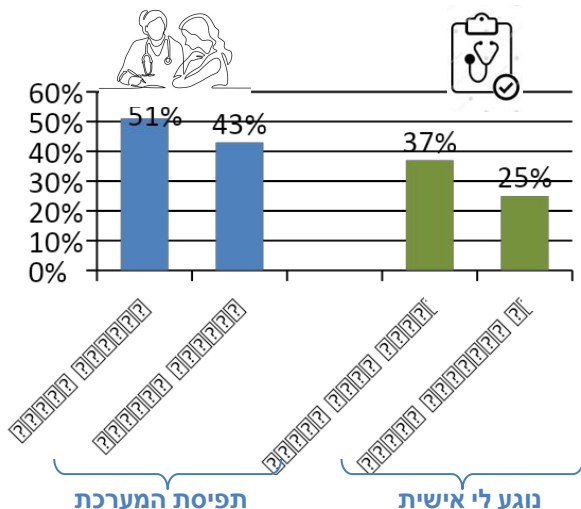
...הנהלת בית החולים דורשת ממך כמנהל מחלקה להתייעל



אם ידרש לפטר עובדים



באיזו מידה חשיבה כלכלית של המנהל עלולה לפגוע בכל אחד מהבאים



מצב קיים

Ecosystem ציפיות -

הציפיות ממנהל מחלקה טוב

מסקנות



ניהול כלכלי הוא חשוב, אבל רוב המנהלים סבורים בעת הזאת שניהול קליני חשוב יותר

מנהלים מעדיפים להגדיל פעילות ולא לנקוט פעולות מצמצמות

בעת משבר מנהלים מוכנים להכנע לתכתיבי הארגון, אבל מעדיפים לנקוט צעדים שלא קשורים ישירות לטיפול בחולה

מנהלים רפואיים מצהירים שיש חשיבות בתכנון תקציב מחלקתי. יתכן שאם יקבע תמריץ (קנס או פרס) הוא יעודד מעורבות ומחויבות שלהם ביישום פעילות מוכוונת כלכלית